



**INTER  
FORUM  
ALMATY**

**20 April 2018**

HR's closer to business  
HR - it's about business

## Program

### Keynote: HR-Breakthrough

09:30 Check in. Welcome coffee

#### Unit 1.

09:50 Opening of the Forum

10:00-10.30



Как Machine Learning снижает затраты на обучение персонала?

Александр Ларьяновский

Управляющий партнер Skyeng

Семь лет занимался экспансией «Яндекса», а потом загорелся идеей проекта онлайн-обучения и ушел в образовательный стартап.

- Где искать стимул для собственного развития, если у тебя и так все хорошо?
- Что такое Lifelong learning и зачем оно нам?
- Как Big Data совершает революцию в обучении?

- Правда ли, что искусственный интеллект и машинное обучение скоро заменит человека в образовании?

**Внимание!** Также Александр помимо форума выступит с отдельным ворк-шопом на тему: "От идеи до миллиона". Подробности регистрации на ворк-шоп спрашивайте у организаторов форума.

10.40-11.10



Создание корпоративной культуры в добывающей компании

Завреш Кумарбекова

HRD ЗАО "Дженгиз Иншаат Санайи Ве Тиджарет Аноним Ширкети"

Опыт в управлении персоналом в сфере строительства, торговли, добычи и производства более 10 лет. MBA, автор ряда публикации в сфере HR, бизнес - тренер, фасилитатор. Победитель конкурса организованного корпоративным университетом Самурык Казына HR Success Story 2015г. (Лучшая HR практика).

11.20-11.50



Вовлеченность и оценка персонала с помощью рейтинговой карты вовлеченности (Digital solution - Engagement Rating Card. Win-win balance)

Питер Друкер сказал: "Вы не в состоянии управлять тем, что не можете измерить." Вовлеченность сотрудников - это Святой Грааль экономики. Тот, кто сможет разбудить его, тот добивается всего: увеличения результатов, удовлетворенности клиентов, развития компании и т. д. Исследования показывают, что вовлеченные сотрудники не только приносят лучшие результаты, но даже меньше устают

физически.

Поэтому предлагаю поговорить о качественных и количественных показателях в управлении персоналом, как о возможности сделать HR-прорыв посредством вовлеченности персонала.

**Спикер: Юлия Бижко, Директор HRD-форума**

Основатель компании Up Conference. Автор проектов и создатель контента в Up Conference. Организатор бизнес-форумов в Алматы, Баку и Киеве. Официальный представитель системы оценки и вовлеченности персонала WIN-WIN BALANCE в Казахстане, Азербайджане и Украине. Нетворкер - способствует качественному нетворкингу, построению сети бизнес-знакомств. Имеет многолетний опыт создания актуального прикладного контента форумов и конференций, оказывает помощь в формировании брендов консультантов и тренеров, формировании бизнес-сообществ для владельцев бизнеса, HR-специалистов, бизнес-тренеров и консультантов. Имеет 12-летний опыт организации бизнес-мероприятий и организации обучения, в том числе в сфере управления человеческим капиталом, опыт проведения локальных международных форумов.

Любимая цитата: «Не существует пути к счастью. Счастье — это и есть путь»

12.00-13.00 Lunch

## Unit 2.

### В программе:

- Цифровой HR: что нужно сделать для революционного скачка вперед
- Как ускорить, усовершенствовать бизнес-процессы за счет IT-инструментов
- Диджитализация как прорыв
- Digital Solutions
- Будущее HR: как блокчейн может изменить подбор персонала
- Lean6sigma
- Об инновациях в обучении персонала
- О новых вызовах в HR
- О трансформации бизнеса, лидеров и команд
- О рейтинговых картах вовлеченности персонала
- О мотивации и ответственности за результат
- О чем молчат HR-Директора в Казахстане
- Лайфхаки от иностранных спикеров

## Unit 3.

17.55

**Completion. Delivery of certificates to participants**

**Book your ticket now!**

[check in>>](#)

**Organizer:** Up Conference

**Contacts:** [director@hrd-forum.kz](mailto:director@hrd-forum.kz) | WhatsApp: +7 705 203 56 58 | Phone: +7 727 312 34 45